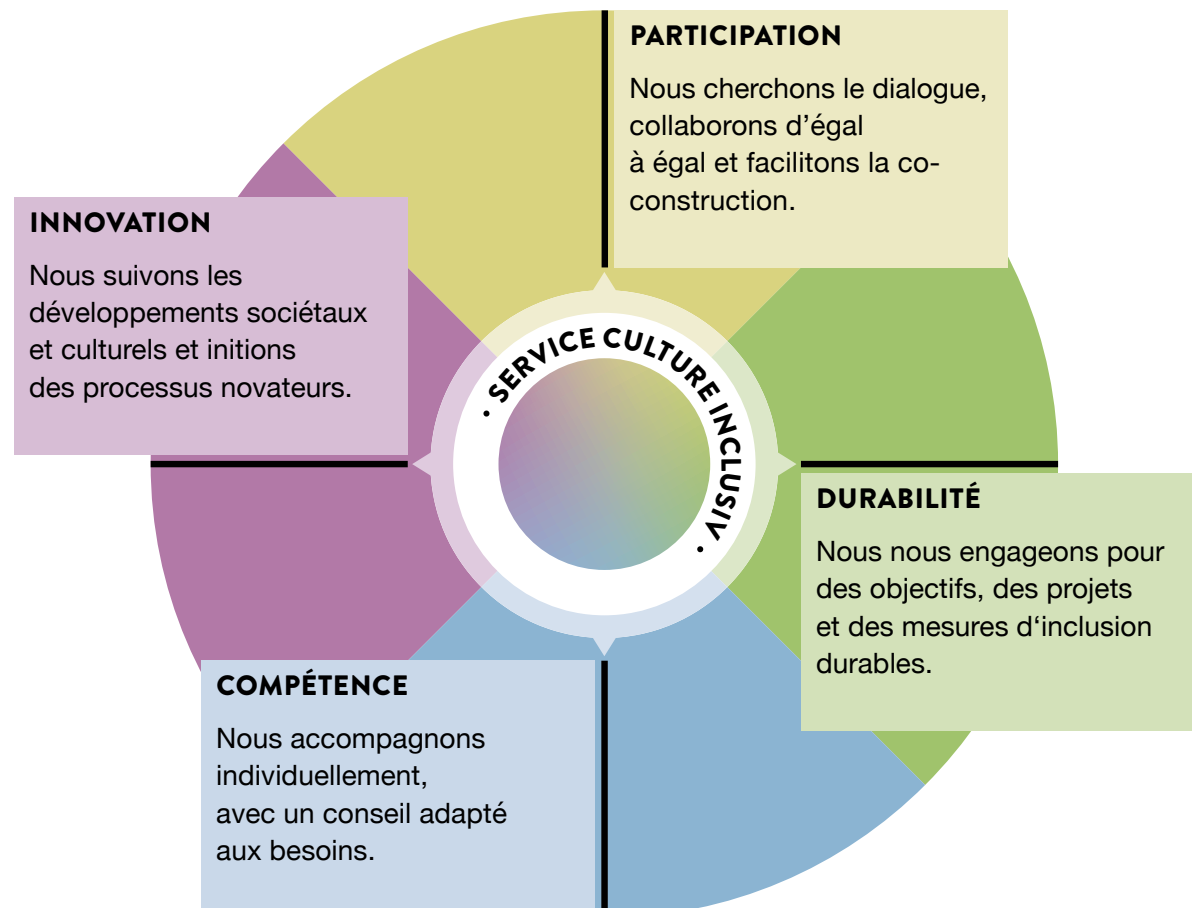




PRINCIPES DIRECTEURS DU SERVICE CULTURE INCLUSIVE DE PRO INFIRMIS

Nous sommes le centre de compétences suisse pour l'inclusion dans le domaine culturel. Nous nous engageons pour la mise en œuvre nationale et régionale de la convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées. Nous nous conformons aux principes directeurs de Pro Infirmis : une société inclusive considère la diversité des êtres humains comme une force. Les êtres humains ont des droits égaux ; ils jouissent d'une participation librement choisie à tous les domaines de la vie et sans barrières imposées par la société. Nous reconnaissons la diversité sous toutes ses facettes. Nous comprenons l'inclusion comme une plus-value et comme un processus sociétal global et durable, que nous initiions et accompagnons dans le domaine culturel. Nous renforçons les échanges entre les domaines de la culture et du social. Nous agissons pour que les personnes en situation de handicap puissent participer à la vie culturelle et la co-construire. Notre activité, nos offres et nos prestations s'inscrivent dans quatre domaines d'action :



NOS PRESTATIONS

Le label « Culture inclusive » constitue le cœur de nos prestations. Nous développons nos autres prestations en lien avec le label. Nous conseillons nos partenaires de label ainsi que les institutions culturelles intéressées pour le développement de mesures inclusives dans cinq champs d'activité : l'offre culturelle, l'accès aux contenus, l'accès architectural, les offres d'emploi et la communication. Ces mesures sont développées, communiquées et mises en œuvre avec des expert-e-s culturel-e-s en situation de handicap. Dans trois régions linguistiques, nous faisons le lien avec des spécialistes du domaine social et mettons en réseau les actrices et acteurs qui développent l'inclusion culturelle. Nous communiquons en trois langues et partageons des bonnes pratiques, des cas pratiques et des outils. Nos supports de communication favorisent un transfert de connaissances inscrit dans la durée.

NOTRE ESPRIT

Nous inscrivons l'action de nos partenaires de label au cœur de nos activités. Cette action répond aux besoins et aux compétences des personnes en situation de handicap. Les échanges avec nos interlocutrices et interlocuteurs ont lieu sur un pied d'égalité. Nous entretenons et construisons le dialogue avec les actrices et acteurs des domaines de la culture et du social. Nous encourageons la prise de responsabilité chez nos partenaires de label. Nous analysons régulièrement la qualité et les effets de nos prestations.

NOTRE ENGAGEMENT

Nos quatre domaines d'action visent à rendre visible et à faire reconnaître l'inclusion culturelle au sein de la société. Nous contribuons à la sensibilisation et à l'enrichissement réciproque entre les domaines de la culture et du social, et encourageons les synergies. Nous renforçons ainsi une communauté inclusive interdisciplinaire. Cette communauté s'engage pour une culture qui favorise l'inclusion sociale et pour une inclusion qui déploie ses effets dans la culture.



NOS DOMAINES D'ACTION

INNOVATION

Nous observons l'évolution de la participation dans les domaines de la culture et du social et suivons les tendances en Suisse et à l'étranger. À cet effet, nous participons à des rencontres, échangeons avec des expert-e-s avec et sans handicap et initiions des rencontres. Nous analysons des exemples pratiques et partageons des formats innovants avec notre réseau. Nous nous inspirons de la recherche dans les domaines de la diversité, du handicap, de la communication accessible et de l'animation socioculturelle.

DURABILITÉ

Notre engagement vise des effets sur le long terme. En collaboration avec les partenaires de label, nous développons des outils de pilotage qui permettent aux institutions culturelles de prendre des mesures structurelles durables et dont les effets sont mesurables (ancrage dans les principes directeurs, ressources financières et en personnel). Nous conseillons et accompagnons les partenaires de label pendant plusieurs années et fournissons des recommandations aux organismes de soutien financier pour des investissements liés à une meilleure participation.

PARTICIPATION

C'est l'union des forces qui rend possible l'inclusion. Nous entrons en dialogue avec les actrices et acteurs intéressé-e-s et lançons des processus communs. Nous initiions des processus participatifs dans le cadre de projets de tiers, comme par exemple la rédaction de prises de position ou la collaboration au sein de groupes de travail. Nous récoltons les connaissances des partenaires de label et d'expert-e-s en situation de handicap et nous les diffusons sous une forme pertinente. Nos partenaires des domaines de la culture et du social partagent leurs expériences et leurs besoins. Ils contribuent ainsi à l'orientation et aux offres du Service (rencontres, ateliers, sondages, etc.).

COMPÉTENCE

Notre expertise résulte d'une expérience avérée dans les domaines de l'inclusion, de la participation culturelle, du conseil et du développement de réseaux. Les collaboratrices et collaborateurs font bénéficier l'équipe de leurs compétences professionnelles et sociales. Ils et elles affinent leurs connaissances lors d'échanges avec des partenaires des domaines de la culture et du social. Ils et elles mettent en réseau divers groupes concernés et favorisent les échanges entre les domaines de la culture et du social. Ils et elles récoltent et partagent des connaissances en utilisant des moyens de communication adéquats comme par exemple des rencontres, des formations continues, des rétrospectives et des guides.



Pro Infirmis
Service Culture inclusive
Schwarztorstrasse 32
3007 Berne

www.cultureinclusive.ch
kontakt@kulturinklusive.ch
tél. 058 775 15 53

ORGANISATION

pro infirmis